



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 28 मार्च, 1987/7 अंक, 1909

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 4 अप्रैल, 1986

संख्या मत्स्य-ख (2) 3/79.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में वरिष्ठ आशुलिपिक तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवम् पदोन्नति नियम जो इस विभाग की अधिसूचनां संख्या 29-1/69-फिश-सैक्ट, दिनांक 16 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित किये गये एवम् समय-समय पर संशोधित किये गये थे, को निष्पाभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "ग" के अनुसार वरिष्ठ आशुलिपिक तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोत्साहन नियम सहर्ष बनाते हैं अर्थात्:-

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के वरिष्ठ आशुलिपिक (तृतीय श्रेणी अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोत्साहन नियम, 1986 कहलायेंगे।

(2) ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

## परिषिष्ठ "ग"

मत्स्य पालन विभाग के वरिष्ठ आशुलिपिक वर्ग तीन

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वेतन मान
4. वर्गीकरण
5. चयन पद या अचयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।
7. सीधी भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

(अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियमः

- वरिष्ठ आशुलिपिक ।  
 1. (एक) ।  
 570—1080 रुपये + 40 रुपये विशेष वेतन ।  
 वर्ग तीन (अराजपत्रित) ।  
 अचयन ।  
 18 और 32 वर्ष के मध्य ।

अनिवार्य :

1. किसी मान्यता प्राप्त विशिद्यालय या बोड़े से मैट्रिक को परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा कनिष्ठ आशुलिपि/आशुरूपक के रूप में पांच वर्ष का अनुबंध और 80 शब्द प्रति मिनट की गति में आशुलिपी लेखन और 25 शब्द प्रति मिनट की गति से हिन्दी में टंकण ।
2. वांछित अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण का ज्ञान ।  
 वांछनीय :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों; रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।  
 नहीं ।

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से प्रनधिक ऐसी और प्रवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा साधा ऐसा न होने की दशा में सीधी भर्ती द्वारा ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं ।

9. परिविक्षा को अवधि यदि कोई हो ।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रेकितियों की प्रतिशतता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

आशुरूपकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनको इस रूप में कम से कम 3 वर्ष की नियमित या तदर्थं (31) (दिसम्बर, 1983 तक की गई) सहित सेवा 80 शब्द प्रति मिनट की गति से हिन्दी में आशुलिपि लिखनी और 25 शब्द प्रति मिनट की गति से हिन्दी टंकण करनी आती हो । ऐसी दशा नहीं पर सीधी भर्ती द्वारा ।

▲ 12. यदि विभागीय प्रोमोन्टि समिति द्विमान हो तो जैसा कि सरकार द्वारा सभ्य-समय पर गठित की गई हो।  
उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल जैसा विधि द्वारा अधेक्षित हो।  
प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. शिथिल करने की शक्ति।

जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीकृत है वहां वह उसके लिए कारणों का लेखबद्ध करके और लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों को किसी उपक्रम को किसी वर्ती या प्रवर्ग के व्यक्तियों या प्रदेश की वावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारतीय नागरिक, या
- (ख) नैपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भाष्यतीय मूल का व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पर्वी अफ़्रीका के देश के नियां, यूगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (भूतपूर्व टांगानिका और जन्बीवारा) जांबिया, मालवी, जेयरे तथा इथीयोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

\* परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग) (घ) के अध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार/राज्य सरकार ने पावता प्रमाण-पत्र जारी किया हो। ऐसे अध्यर्थी की जिसके मामले में पावता प्रमाण-पत्र अवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा। साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जाएगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक पावता का प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जाता है।

16. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा उन अध्यर्थियों को "लागू नहीं होगी जो पहले से सरकार की सेका में हैं।

17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अध्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।

18. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनितम तारीख से की जाएगी।

19. अन्यथा सुअहित अध्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु तथा अनुसव से सम्बन्धित अहंता आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

20. जब कभी स्तम्भ 2 के अधीन पदों की संख्या में बढ़ि प्रथम कमी की जाती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपक्रम को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से संशोधित किया जाएगा।

21. सीधी भर्ती की दशा में इन पदों पर नियुक्ति के लिए नयन लिखित परीक्षा के अधार पर किया जाएगा जिनका स्तर/ग्राम्यकर्म आदि आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार अवधारित किया जाएगा।

22. उन सभी मामलों में जिन में कि कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण (फीडर) पद में ग्रापने कुल सेवाकाल के प्रांगार पर (जिसके अन्तर्गत 31 दिसम्बर, 1983 तक की तर्दय सेवा भी है) विचार के लिए पात्र हो जाता है, संबंधित प्रवर्ग में उसे वरिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखा जाएगा :

परन्तु उन सभी पद धारियों को, जिन पर प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिए विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम धार्हक सेवा या ऐसी सेवा जो पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विविहित की गई हो, इनमें से जो भी कम हो, होनी चाहिए, किन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्ववर्ती परन्तुक में विविहित अपेक्षा के कारण प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिए विचार किए जाने के लिए अपात्र हो जाता है, ऐसे प्रोन्नति या स्थायीकरण के विचार के लिए उससे कनिष्ठ व्यक्तियों को भी अपात्र समझा जायेगा ।

23. पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों की जो ऐसे पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर नियमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा सम्बन्धित ऐसे ही रियायत दी जायगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को मनुजेय है । इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त नियमों/स्वायत निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर नियमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात उन नियमों/स्वायत निकायों के अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं ।

24. उक्त सेवा में नियुक्ति में हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों आदि के लिए सेवाओं में आरक्षण के बारे में जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Matysa-Kha (2)-3/79, dated the 4th April, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## NOTIFICATION

Shimla-171002, the 4th April, 1986

No. Matsya-Kha (2)-3/79.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Scale Stenographer (Class-III) Non-Gazetted in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'GI' appended to this Notification after in supersession of this Department's Notification No. 29-1/69-Fish. Sectt., dated the 16th January, 1970 and amendments from time to time.

*Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Senior Scale Stenographer (Class-III) Non-Gazetted, Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

## ANNEXURE 'GA'

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR SCALE STENOGRAPHER CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

- |                     |                                      |
|---------------------|--------------------------------------|
| 1. Name of the post | Senior Scale Stenographer.           |
| 2. Number of posts  | One.                                 |
| 3. Scale of Pay     | Rs. 570—1080+Rs. 40/-as Special Pay. |
| 4. Classification   | Class-III (Non-Gazetted).            |

5. Whether selection post or non-selection post      Non-Selection.
6. Age for direct recruits      Between 18 years and 32 years.
7. Minimum educational and other qualification required for direct recruits  
**Essential**.—Matriculate or its equivalent of a recognised University/Board having at least 5 years experience as Junior Scale Stenographer/Steno-Typist with a speed of 80 words per minute in Hindi shorthand and 25 words per minutes in Hindi Typewriting.  
**Desirable**.—Knowledge of English shorthand and typing.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.  
**Desirable**.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability of appointment in the peculiar conditions prevailing in the Prades.
9. Period of probation, if any      No
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.  
 Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made  
*By promotion from amongst*.—Steno-typists having at least 3 years regular or ad hoc (rendered upto 31st December, 1983) service with a speed of 80 words per minute in Hindi short hand and 25 words per minute in Hindi type-writing, failing which by direct recruitment.
12. If a D.P.C. exists, what is its composition  
 As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.  
 As required under the law.
14. Relaxation Clause.  
 Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.
15. A candidate for appointment to any service or post must be:—  
 (a) a citizen of India, or  
 (b) a subject of Nepal, or

- (c) a college of Nurses or  
 (d) a Training College for Nurses in India before the 1st January 1962 with the consent of Government, working in India, or  
 (e) a government Training College run by an organization headed by the Director, Bureau of Service, East Africa, or Head of Kenya Agency, the United Nations of Tanzania formerly Tanganyika and Uganda, Malawi, Zambia and Ethiopia will be members of postsecondary training in India.

16. Persons not belonging to categories (b), (c), (d), (e), shall be persons in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India State Government.

A candidate whose certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination conducted by the Haryana Public Service Commission or other recruitment authority, but the offer of appointment shall be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Haryana.

17. Upper age limit for direct recruits will not be applicable to the ~~vacancies~~ already in service of the Government.

18. Upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates and certain other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Haryana Government.

19. Age limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of application entries of lists of eligible candidates from Employment Exchanges by the Commission.

20. Age and experience for the direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in case of candidate otherwise well qualified.

21. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the No. of posts under Column 2 is increased or decreased.

22. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a Viva voce test, if the Commission so considers necessary or expedient, by a written test, the standard Syllabus etc. or which will be determined by the Commission or a practical test.

23. In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including adhoc ones rendered upto 31-12-83) in the feeder post, all persons senior to him in respective categories shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion/confirmation shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the relevant Recruitment and promotion Rules for the post whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion/confirmation on account of the requirement prescribed in the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion/confirmation.

24. The employees of all the public Sectors/Corporations and Autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector/corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector/corporations/autonomous bodies

who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

24. The appointment to the service shall be subject to orders/regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

शिमला-171002, 4 अप्रैल, 1986

**संख्या: मत्स्य-ख (2) 3/79.-**भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश; हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में सहायक तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवम् प्रोप्रति नियम जो इस विभाग की अधिभूतना संख्या 29-1/69 फिश-सेक्ट, दिनांक 16 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित किये गये एवम् समय-समय पर संशोधित किये गये थे, को निष्प्रभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "ख" के अनुसार महायक तृतीय श्रेणी अराजपत्रित के भर्ती और प्रोप्रति नियम सहृदय बनाते हैं, प्रथमतः—

**संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : 1. ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के वहायक (तृतीय श्रेणी अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोप्रति नियम 1986, कहलाएंगे।**

**2. ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।**

### परिशिष्ट—"ख"

#### मत्स्य पालन विभाग के सहायक वर्ग तीन (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोप्रति नियम

1. पद का नाम	सहायक ।
2. पदों की संख्या	(8 (आठ) ।
3. वेतनमान	570-1080 रुपये ।
4. वर्गीकरण	वर्ग तीन (अराजपत्रित) ।
5. अवधि या अचयन पद	अचयन ।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	18 और 32 वर्ष के मध्य ।
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य प्रारूपताएं ।	(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की परीक्षा पास या इसके समकक्ष । (2) कार्यालय की कार्य प्रणाली का तीन वर्ष का अनुभव ।

#### अनिवार्य :

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्रति की दशा में खागू होगी या नहीं ।	वांछनीय : हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और वोलियों का जान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में निर्धारित के लिए उपयुक्तता । नहीं ।
--	--

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
11. प्रोत्त्रति, प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की लिपिको/आशुटंकणों में से प्रोत्त्रति द्वारा जिनकी इस दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण रूप में कम से कम 5 वर्ष की नियमित या तदर्थ (31 दिसम्बर, 1983 तक की गई) सहित सेवा हो।
- (प्रोत्त्रति के लिए पात्र कमचारियों की संयुक्त वरिष्ठता सूची उनके सम्बद्ध वेतनमान में नियमित सेवा काल पर आधारित करके तैयार की जायेगी)।
12. यदि विभागीय प्रोश्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की गई हो। संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. शिथिल करने की शक्ति।
- जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है वहां वह उसके लिए कारणों का लेखबद्ध करके और लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या प्रदेश की वाचत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।
15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :-
- (क) भारतीय नागरिक, या
  - (ख) नेपाल की प्रजा, या
  - (ग) भटान की प्रजा, या
  - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
  - (ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा, थ्री लंका, पूर्वी अफिका के देश कीनिया, यूगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (भूतपूर्व टांगानिका और जन्जीवारा) जांविया, मालवी, जैर तथा इथियोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है।
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार/राज्य सरकार ने पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जाएगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक प्राप्तता का प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जाता है।
16. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा उन अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी जो पहले से सरकार की सेवा में है।
17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुमेय है।

- ▲ 18. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम झारीख से की जाएगी।
- 19. अन्यथा सुअंहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु नया अनुमति से संबंधित अर्हता आयोग के विवेकानुसार सिधिल की जा सकेगी।
- 20. जब कभी स्तम्भ 2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि अथवा कमी की जाती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश नोक सेवा आयोग के परामर्श से संयोगित किया जाएगा।
- 21. सीधी भर्ती की दशा में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार अवधारित किया जाएगा।
- 22. उन सभी ममलों में जिन में कि कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण (फीडर) पद में अपने कुल सेवा काल के आधार पर (जिसके अन्तर्गत 31 दिसम्बर 1983 तक की तदर्थ सेवा भी है) विचार के लिए पाव हो जाता है, संबंधित प्रवर्ग में उसे वरिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखा जाएगा।
- परन्तु उन सभी पदधारियों को, जिन पर प्रोत्त्रति या स्थाईकरण के लिए विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष की व्यूनतम अर्हत सेवा या ऐसी सेवा जो पद के भर्ती और प्रोत्त्रति नियमों में विहित की गई हो, इनमें से जो भी कम हो, होनी चाहिए, किन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्व वर्ती परन्तुक में विहित आपेक्षा के कारण प्रोत्त्रति या स्थायी-करण के लिए विचार किए जाने के लिए अपाव हो जाता है, ऐसी प्रोत्त्रति या स्थायीकरण के विचार के लिए उसके कनिष्ठ व्यक्तियों को भी अपाव समझा जायेगा।
- 23. पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा सम्बन्धी ऐसी ही स्थियत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात उन निगमों/स्वायत्त निकायों में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं।
- 24. उक्त सेवा में नियमित हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों आदि के लिए सैवाओं में आरक्षण के बारे में जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Matsya-Kha (2)-3/79, dated the 4th April, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## NOTIFICATION

Shimla-171002, the 4th April, 1986

No. Matsya-Kha (2)-3/79.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant (Class-III) Non-Gazetted in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'Kha' appended to this Notification after in supersession of this Department's Notification No. 29-1/69-Fish. Sectt., dated the 16th January, 1970 and amendments from time to time.

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Assistant (Class-III) Non-Gazetted, Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

#### ANNEXURE 'Kha'

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT CLASS III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post   | Assistant.   |
| 2. Number of posts  | 8 (Eight).   |
| 3. Scale of pay   | Rs. 570—1080.  |
| 4. Classification   | Class-III (Non-Gazetted).  |
| 5. Whether selection post or non-selection post.  | Non-selection.   |
| 6. Age for direct recruits.   | Between 18 years and 32 years.   |
| 7. Minimum educational and other qualification required for direct recruits.  | <i>Essential.</i> —(i) Graduate of a recognised University or its equivalent.<br><br>(ii) Three years experience of office work.   |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.   | No   |
| 9. Period of probation, if any.   | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.  |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. | 100% by promotion, failing which by direct recruitment.  |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotions, deputation/transfer to be made.                               | <i>By Promotion from amongst.</i> —Clerks/Steno-typists having at least five years regular or <i>ad hoc</i> (rendered upto 31st December, 1983), service in the respective grades.<br><br>(For purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials will be prepared based on length of regular service in the respective grades). |
| 12. If a DPC exists, what is its composition?   | As may be constituted by the Government from time to time.   |

13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.
14. Relaxation clause Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.
15. A candidate for appointment to any service or post must be:—
- (a) a citizen of India, or
  - (b) a subject of Nepal, or
  - (c) a subject of Bhutan, or
  - (d) a Tibetan refugee who come over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
  - (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :
- Provided that a candidate belonging to categories (b) (c) (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/State Government.
- A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment shall be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Himachal Pradesh.
16. Upper age-limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government.
17. Upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates and certain other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.
18. Age-limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/receipt of list of eligible candidates from employment exchanges by the Commission.
19. Age and experience for the direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidate otherwise well qualified.
20. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the Number of posts under column 2 is increased or decreased.
21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a *viva voce* test, if the Commission so considers necessary or expedient by a written test, the standard/syllabus etc. which will be determined by the Commission or a practical test.

22. In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* one rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, all persons senior to him in respective categories shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion/confirmation shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the relevant Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes eligible to be considered for promotion/confirmation on account of the requirement prescribed in the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion/confirmation.

23. The employees of all the public sectors/corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector/corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

24. The appointment to the service shall be subject to orders/regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

शिमला-171002, 4 अप्रैल, 1986

संख्या मत्स्य-ब(2)-3/79.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शर्वितयों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में अधीक्षक घेड-III तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या 29-1/69 फिल एकट, दिनांक 16 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित किए गए एव समय-समय पर संशोधित किए गये थे, को निष्प्रभवित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "क" के अनुसार अधीक्षक घेड तीन तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम सहर्ष बनाते हैं, शर्यात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के अधीक्षक घेड तीन तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 कहायेंगे।

(2) ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

#### परिशिष्ट "क"

मत्स्य पालन विभाग के अधीक्षक घेड तीन (तृतीय वर्ग) अराजपत्रित पद के त्रिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |                        |                         |
|------------------------|-------------------------|
| 1. पद का नाम           | अधीक्षक घेड तीन         |
| 2. पदों की संख्या      | 1 (एक)                  |
| 3. वेतनमान             | 750—1300 रुपये          |
| 4. वर्गीकरण            | तृतीय वर्ग (अराजपत्रित) |
| 5. चयन पद या अन्वयन पद | अन्वयन                  |

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । 18 और 32 वर्ष के मध्य
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अहंताएं । अनिवार्य—(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की परीक्षा पास या इसके समकक्ष ।  
(ii) कार्यालय की कार्य प्रणाली का पांच वर्ष का अनुभव ।
- वांछित—हिमाचल प्रदेश की छाड़ियां, रीतियों और वोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं के लिए उपयुक्तता ।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं । नहीं ।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो । दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकता है जैसा सक्षम प्रधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा ऐसा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा । लेखाकार/सहायता/वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक में से प्रोन्नति द्वारा जिन की इस रूप में कम-से-कम 5 वर्ष की नियमित या तदर्य (31 दिसम्बर 1983 तक की गई) सहित सेवा हो ।
- प्रोन्नति के लिए पात्र कर्मचारियों की संयुक्त वरिष्ठता सूची उनके सम्बद्ध वेतनमान में नियमित सेवाकाल पर आधारित कर के तैयार की जायेगी ।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो जैसा फि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की गई ही ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा । जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।
14. शिथिन करने की जित जहाँ सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और समोचित है, वहाँ वह उसके लिए कारणों का लेखबद्ध करके और लोक सेवा आयोग से परामर्श कर के इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या प्रदेश की बाबत, आदेश द्वारा शिथिन कर सकेगी ।

15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

- (क) भारतीय नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय भूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देश कीनिया, युगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ्र तंजानिया (भूतपूर्व तांगानिका और जैबार), जाम्बिया, मालिवी, जेयर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार/राज्य सरकार ने पावता का प्रमाण-पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी की, जिसके मामले में पावता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जायेगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक पावता का प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जाता है।

16. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा उन अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी जो पहले से सरकार की सेवा में हैं।

17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आवेदणों के अधीन अनुज्ञेय है।

18. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, आयोग द्वारा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख से की जायेगी।

19. अन्यथा सुरक्षित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु तथा अनुभव से सम्बन्धित अहंताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

20. जब कभी स्तम्भ 2 के अधीन पदों की संलग्नता में वहि अथवा कभी की जाती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से संशोधित किया जायेगा।

21. सीधी भर्ती की दशा में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम आदि आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार अवधारित किया जायेगा।

22. उन सभी मामलों में जिनमें कि कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण (फीडर) पद में अपने कुल सेवाकाल के आधार पर (जिसके अन्तर्गत 31 दिसम्बर, 1983 तक की तदर्थ सेवा भी है) विचार के लिए पत्र हो जाता है, सम्बन्धित प्रवर्ग में उससे वरिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखा जायेगा :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिये विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहक सेवा या ऐसी सेवा जो पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित की गई हो, इन में से जो भी कम हो, होना चाहिए, किन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्ववर्ती परन्तुक में विहित अपेक्षा के कारण प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिये विचार किये जाने के लिए अपावृ हो जाता है ऐसी प्रोन्नति या स्थायीकरण के विचार के लिए उससे कनिष्ठ व्यक्तियों को भी अपावृ समझा जायेगा।

23. पब्लिक सेंटर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेंटर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेंटर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सम्बन्धी ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेंटर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेंटर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् उन निगमों/स्वायत्त निकायों में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं।

24. उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों पिछड़े वर्गों आदि के लिए सेवाओं में आरक्षण के बारे में जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Matasya-Kha (2)-3/79, dated 4th April, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 4th April, 1986

No. Matasya-Kha (2)-3/79.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-III (Class-III) Non-Gazetted in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'KA' appended to this notification after in supersession of this Department's notification No. 29-1/69-Fish. Sectt., dated the 16th January, 1970 and amendments from time to time:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Superintendent Grade-III (Class-III) Non-Gazetted, Recruitment and Promotion Rules, 1986.
- (2) These rules shall come into force with immediate effect.

#### ANNEXURE 'KA'

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE:III CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Superintendent Grade-III
2. Number of posts	1 (one)
3. Scale of pay	Rs. 750—1300
4. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection
6. Age for direct recruits	Between 18 years and 32 years
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	<p><i>Essential.</i>—(i) Graduate of a recognised University or its equivalent.</p> <p>(ii) Five years experience of office work.</p> <p><i>Desirable.</i>—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability of appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.</p>
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	No

- |  |   |
|--|---|
| 9. Period of probation, if any   | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.   |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.   | 100% by promotion, failing which by direct recruitment.   |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotions, deputation/transfer to be made.  | <i>By promotion from amongst.—</i> Accountants/Assistants/Senior Scale Stenographer with at least five years regular or <i>ad hoc</i> (rendered upto 31st December, 1983) service in the respective grade.<br><br>(For purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials will be prepared based on the length of regular service in the respective grade). |
| 12. If a D.P.C. exists, what is its composition?   | As may be constituted by the Government from time to time.  |
| 13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.  | As required under the law   |
| 14. Relaxation clause  | Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.   |
| 15. A candidate for appointment to any service or post, must be:—<br><br>(a) a citizen of India, or<br>(b) a subject of Nepal, or<br>(c) a subject of Bhutan, or<br>(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or<br>(e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India : |   |

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/State Government.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment shall be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Himachal Pradesh.

16. Upper age-limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government.
17. Upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates and certain other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.
18. Age-limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/receipt of lists of eligible candidates from employment exchanges by the Commission.
19. Age and experience for the direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidate otherwise well qualified.
20. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under column 2 is increased or decreased.
21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a *viva voce* test, if the commission so consider necessary expedient, by a written test, the standard/syllabus etc. or which will be determined by the Commission or a practical test.
22. In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* one rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, all persons senior to him in respective categories shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion/confirmation shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the relevant Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion/confirmation on account of the requirement prescribed in the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion/confirmation.
23. The employees of all the public sectors/corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector/corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector/corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector/corporations/autonomous bodies.
24. The appointment to the service shall be subject to orders/regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes, etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

B.C. NEGI,  
Secretary.

